



# แผนกลยุทธ์ ประจำปี 2561 – 2564



ชํากัด  
Operative Ltd.

# ส่วนที่ 1

ประวัติความเป็นมาและสภาพปัจจุบัน

ประวัติความเป็นมาและสภาพปัจจุบัน

ประวัติความเป็นมา และวัตถุประสงค์

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ได้ก่อตั้งเมื่อวันที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2501 โดยมี นายเกษม สุขุม ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี เป็นประธานในที่ประชุมครั้งแรก ณ หอประชุมจังหวัดปัตตานี (ปัจจุบันได้ก่อสร้างเป็นสำนักงาน อบจ.ปัตตานี) โดยมีสมาชิกเข้าชื่อขอจดทะเบียนจำนวน 134 คน ได้จดทะเบียนใช้ชื่อว่า “สหกรณ์ครูจำกัดสินใจ” มีสมาชิกขณะนั้นทั้งหมด 277 คน สำนักงานตั้งอยู่ที่ แผนกศึกษาธิการจังหวัดปัตตานี โดยมีคณะกรรมการดำเนินการชุดแรกจำนวน 11 คน โดยมีนายเสถียร พรหมภักดี ตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัดปัตตานี เป็นประธานกรรมการดำเนินการ นายวัน จันทรประดิษฐ์ ตำแหน่งผู้ช่วยศึกษาธิการจังหวัดปัตตานี เป็นเหรัญญิก และนายเพียร ทองรัตน์ เป็นเลขานุการ การดำเนินธุรกิจในปีแรกได้กำไรเป็นเงิน 7,230.42 บาท

ต่อมา เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2512 ได้เปลี่ยนชื่อเป็นสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด และได้ย้ายที่ทำการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด จากแผนกศึกษาธิการจังหวัดปัตตานี มาดำเนินการ ณ ตึกขาว บริเวณด้านข้างโรงเรียนเบญจมราชูทิศ จังหวัดปัตตานี โดยดำเนินธุรกิจมีความก้าวหน้าเป็นลำดับ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ได้ย้ายที่ทำการอีกครั้งในช่วงปี พ.ศ. 2523 โดยมาเปิดทำการภายใต้อาคารสำนักงานของตนเองบนถนนมะกรูด เลขที่ 81/13 ถนนมะกรูด อำเภอเมืองจังหวัดปัตตานี ดำเนินกิจการเรื่อยมา และเมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน พ.ศ. 2548 สหกรณ์ได้ย้ายสำนักงานมาอยู่ ณ อาคารเลขที่ 31/4 หมู่ที่ 4 ถนนหนองจิก ตำบลรูสะมิแล อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี ให้บริการแก่มวลสมาชิก

โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมฐานะทางเศรษฐกิจสังคมของสมาชิก โดยวิธีร่วมกันดำเนินกิจการเพื่อประโยชน์ร่วมกัน ดังนี้คือ

1. ส่งเสริมให้สมาชิกออมทรัพย์โดยช่วยให้สามารถสงวนส่วนแห่งรายได้ของตนไว้ในทางอันมั่นคงและได้รับประโยชน์ตามสมควร
2. ส่งเสริมการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และช่วยเหลือตัวเองในหมู่สมาชิก
3. ให้ความช่วยเหลือทางวิชาการแก่สมาชิก
4. ขอรับความช่วยเหลือทางวิชาการจากทางราชการ หน่วยงานของต่างประเทศ หรือบุคคลอื่นใด
5. รับฝากเงินจากสมาชิก หรือสหกรณ์อื่น
6. จัดหาทุนเพื่อกิจการตามวัตถุประสงค์
7. จัดให้มีเงินกู้สำหรับสมาชิกตามข้อกำหนดอันสมควร
8. ให้สหกรณ์อื่นกู้ยืมเงิน
9. ชื้อหุ้นของธนาคารซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่สหกรณ์
10. ชื้อหุ้นของชุมนุมสหกรณ์
11. ชื้อหุ้นของสหกรณ์อื่นหรือของสถาบันซึ่งประกอบธุรกิจอันทำให้เกิดความสะดวกหรือส่งเสริม ความเจริญแก่กิจการของสหกรณ์

12. ซื้อพันธบัตรรัฐบาลหรือพันธบัตรรัฐวิสาหกิจ
13. ดำเนินการให้กู้ยืมเพื่อการเคหะ
14. ให้การสงเคราะห์ตามสมควรแก่สมาชิกและครอบครัวที่ต้องภัยพิบัติเกี่ยวกับอาชีพ
15. ดำเนินธุรกิจอื่นที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์เพื่อประโยชน์ของสมาชิก
16. ออกตั๋วสัญญาใช้เงินและตราสารการเงิน
17. ซื้อตั๋วสัญญาใช้เงินและตราสารการเงิน
18. ร่วมมือกับทางราชการ สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย ชุมนุมสหกรณ์และสหกรณ์อื่นเพื่อส่งเสริมและปรับปรุงกิจการของสหกรณ์
19. การทำการต่าง ๆ ตามที่อนุญาตไว้ในพระราชบัญญัติสหกรณ์ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กล่าวข้างต้น ทั้งนี้รวมถึงการถือกรรมสิทธิ์หรือทรัพย์สิน ครอบครอง ซื้อ แลกเปลี่ยน โอนหรือรับโอน เช่าหรือให้เช่า เช่าซื้อหรือให้เช่าซื้อ จำนองหรือรับจำนอง จำนำหรือรับจำนำ ขายหรือจำหน่ายซึ่งทรัพย์สิน ตลอดจนดำเนินกิจการอื่นบรรดาที่เกี่ยวกับหรือเนื่องในการจัดให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ด้วย
20. ดำเนินกิจการอย่างอื่นบรรดาที่เกี่ยวกับหรือเนื่องในการจัดให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ของสหกรณ์

### การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อม ( Environment Analysis)

ในการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ในครั้งนี้ได้ใช้เวทีเชิงปฏิบัติการโดยประกอบด้วย คณะกรรมการที่ปรึกษา คณะกรรมการดำเนินการ เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ในการทำแผนกลยุทธ์ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ได้แบ่งการวิเคราะห์ออกเป็น การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก และการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน เพื่อจะชี้ให้เห็นถึง จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส หรืออุปสรรค ของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด เพื่อนำไปสู่การกำหนด วัตถุประสงค์ พันธกิจ เป้าหมาย และกลยุทธ์ เพื่อใช้ในการจัดทำแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ต่อไป

### การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก ( External Environment Analysis)

ในการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด เพื่อใช้ในการจัดทำแผนกลยุทธ์ครั้งนี้ ได้ใช้เครื่องมือในการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกในระดับมหภาค

(Macro Environment) โดยเฉพาะประกอบด้วย

### 1. ปัจจัยทางการเมือง (Political Factors)

การวิเคราะห์ในปัจจุบันนี้ครอบคลุมถึงกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 หมวด 6 แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา 75 วรรค 3 กำหนดไว้ว่า “รัฐพึงส่งเสริม สนับสนุน ค้ำครอง และสร้างเสถียรภาพให้แก่ระบบสหกรณ์ประเภทต่างๆ และกิจการวิสาหกิจขนาดย่อมและขนาดกลางของประชาชนและชุมชน” และร่างพระราชบัญญัติสหกรณ์ (ฉบับที่.....) พ.ศ..... (แก้ไขเพิ่มเติมตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ.2542) และข้อเสนอการปฏิรูประบบกำกับดูแลและการบริหารจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ และสหกรณ์เครดิตยูเนียน ส่วนที่ 3 การดำเนินของสหกรณ์ มาตรา 50 เสนอโดยสภานิติบัญญัติแห่งชาติ “กรรมการดำเนินการสหกรณ์ ซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับเลือกตั้งอีกได้ แต่ต้องไม่เกิน 2 วาระติดต่อกัน หรือตามที่คณะกรรมการพัฒนาการสหกรณ์แห่งชาติกำหนด”

มาตรา 52 แห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ.2542 ขอแก้ไขเพิ่มเติมเป็น “การกำหนดคุณสมบัติกรรมการหรือผู้จัดการ ให้เป็นไปตามประกาศที่นายทะเบียนสหกรณ์กำหนด และในปี 2553 นี้คณะรัฐบาลและรัฐสภาได้ผ่านความเห็นชอบให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ.2542 ในบางมาตรา เพื่อให้สหกรณ์มีความชัดเจนในการปฏิบัติและมีกฎหมายรองรับ เช่น มาตรา 42 เรื่องการมีบุริมสิทธิพิเศษเหนือเงินค่าหุ้นของสมาชิก ที่มีอยู่ในสหกรณ์จะเห็นได้ว่าหากรัฐบาลหรือนักการเมืองให้ความสำคัญกับสหกรณ์ ก็จะทำให้สหกรณ์มีการพัฒนาได้เต็มความสามารถ อย่างเช่น เรื่องการกำหนดวาระของคณะกรรมการดำเนินการ ของสหกรณ์ หรือ การกำหนดให้สหกรณ์เป็นวาระแห่งชาติ เป็นต้น

### 2. ปัจจัยทางด้านเศรษฐกิจ (Economic Factors)

ความมุ่งหมายของการพัฒนาเศรษฐกิจในปัจจุบันไม่เพียงแต่การส่งเสริมขยายตัวของวิสาหกิจเท่านั้น แต่มุ่งให้มีการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างฉลาด การเพิ่มผลผลิตการกระจายความมั่งคั่งที่เกิดจากการประกอบการทางเศรษฐกิจอย่างเที่ยงธรรม การให้ประชาชนส่วนใหญ่ได้มีบทบาทในการส่งเสริมความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ รวมทั้งการได้รับผลตอบแทนจากการพัฒนาโดยการมีกรรมสิทธิ์ การควบคุมธุรกิจ การค้า และอุตสาหกรรมขบวนการสหกรณ์ที่เข้มแข็งนอกจากจะส่งเสริมความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจการ ใช้ทรัพยากรให้เป็นประโยชน์เต็มที่เช่นเดียวกับวิสาหกิจอื่นแล้ว บทบาทอันสำคัญของสหกรณ์และที่ควรกล่าวไว้ ณ ที่นี้มีอยู่สองประการคือ

ประการแรก สหกรณ์สามารถรักษาเสถียรภาพและความมั่นใจและการบริการของสมาชิกในขณะเดียวกัน จะยึดหลักการของสหกรณ์เป็นสำคัญในการช่วยเหลือซึ่งกันละกัน

ประการที่สอง อันเป็นเป้าหมายสุดท้ายของการพัฒนาเศรษฐกิจ คือ การแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำของรายได้หรือการกระจายรายได้ของประชาชนคืออย่างเป็นธรรม และถาวร เพราะระบบสหกรณ์จะกระจาย

ผลประโยชน์ไปสู่ประชาชนอย่างเที่ยงธรรมโดยการที่ประชาชนมีส่วนร่วมเป็นเจ้าของ และควบคุมธุรกิจ การค้า  
อุตสาหกรรม และบริการของตนเองผลทางเศรษฐกิจที่เกิดขึ้นจึงตกเป็นของประชาชนผู้เป็นสมาชิก

### ปัจจัยภายนอก

1. ความไม่สงบใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้
2. อัตราดอกเบี้ยที่มีความแปรผันตามกระแสเศรษฐกิจโลก
3. ความเชื่อมั่นของสมาชิกสหกรณ์ฯ ที่มีการบริหารจัดการของสหกรณ์
4. ขาดอัตรากำลังพลและการพัฒนาวิชาชีพครูในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้
5. สมาชิกขาดสภาพคล่องด้านการบริหารจัดการทางการเงิน
6. จำนวนสมาชิกส่วนหนึ่งกำลังเข้าสู่วัยผู้สูงอายุ
7. กฎหมาย ข้องบังคับและระเบียบของสหกรณ์ ไม่เปิดโอกาสให้เพิ่มสมาชิกสมทบ
8. การเพิ่มและการระดมเงินฝากของสหกรณ์ฯ
9. เรื่องของ Non Bank 7-Eleven (7 วัน 24 ชั่วโมง)
10. มีธุรกิจออนไลน์มากขึ้น

### 3. ปัจจัยทางด้านสังคม (Socio-cultural Factors)

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่เกิดเหตุการณ์ความไม่สงบ และประกอบด้วย  
บุคคลที่หลากหลายทั้งศาสนาและวัฒนธรรม เช่น ผู้ที่นับถือศาสนาพุทธ หรือ ผู้ที่นับถือศาสนาอิสลาม ซึ่ง  
ต่างก็มีหลักปฏิบัติที่แตกต่างกันในหลายๆเรื่อง จากปัญหาความไม่สงบดังกล่าว เป็นสาเหตุที่ทำให้เกิดการ  
ย้ายถิ่นฐานที่อยู่ หรือการประกอบอาชีพของประชาชน หรือสมาชิก ดังนั้นในการกำหนดนโยบายต่างๆ  
ของสหกรณ์ ต้องให้สอดคล้องกับสถานการณ์ของพื้นที่โดยมีปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อทางด้านสังคมอยู่ 2 ปัจจัยคือ  
โอกาส (Opportunities)

1. คณะกรรมการไม่มีความแตกแยก ทางด้านเชื้อชาติ ศาสนา และปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ  
และข้อบังคับของสหกรณ์ฯ
2. การบริหารงานของสหกรณ์มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
3. สมาชิกมีความแตกต่างทางวัฒนธรรม และศาสนา แต่ก็มาสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ด้วยความ  
สมัครใจ เพราะมีความมั่นใจในการบริหารของสหกรณ์
4. สหกรณ์เปิดโอกาสให้สมาชิก มีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นต่างๆ ได้หลายช่องทาง และ  
ข้อคิดเห็นมาปรับปรุงพัฒนางานสหกรณ์ต่อไป

### อุปสรรค (Threats)

1. ความไม่สงบในพื้นที่ 3 จังหวัด ทำให้มีการย้ายออกนอกพื้นที่ทำให้เกิดการถอนหุ้นออกไป  
ทำให้ทุนเรือนหุ้นลดลง
2. สมาชิกขาดความรู้ ความเข้าใจในหลักการวิธีการสหกรณ์

3. สภาพแวดล้อมภายในละภายนอก มีผลกับการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ทั้งทางตรงทางอ้อม ความแตกต่างด้านศาสนา และวัฒนธรรม เช่นผู้นับถือศาสนาอิสลามจะไม่รับผลตอบแทนในรูปแบบของ ดอกเบี้ย เนื่องจากผิดหลักศาสนา ทำให้สมาชิกบางกลุ่มไม่นิยมนำเงินมาฝากกับสหกรณ์

## 2. ปัจจัยทางด้านเทคโนโลยี (Technological Factors)

ในโลกปัจจุบันมีการแข่งขันสูง มีการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว ความก้าวหน้าทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ทำให้มีการคิดค้นพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกต่อการดำเนินชีวิตเป็นอันมาก เทคโนโลยีได้เข้ามาเสริมปัจจัยพื้นฐานการดำรงชีวิตได้เป็นอย่างดี ทำให้ธุรกิจสามารถผลิตและให้บริการได้เป็นจำนวนมาก ต้นทุนที่ถูกลง ธุรกิจมีคุณภาพ ทั้งยังทำให้มีการติดต่อสื่อสารกันได้สะดวก มีการเชื่อมโยงได้ตลอดเวลา

ช่วงระยะเวลา 4 ปี ของแผนกลยุทธ์ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้อง ปรับปรุงระบบต่างๆ เช่น ระบบการรับ – การจ่ายเงิน ระบบการจัดเก็บข้อมูล ระบบการติดต่อสื่อสารกับ สมาชิก ระบบการเชื่อมต่อกับสถาบันการเงินที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ ซึ่งจำเป็นต้องทันสมัยตลอดเวลา

## การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน ( Internal Environment Analysis)

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ขององค์กรเพื่อพิจารณา จุดแข็ง (Strengths) จุดอ่อน (Weakness) โดยการวิเคราะห์ จุดแข็ง และจุดอ่อนนั้น จะเป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในขององค์กร ที่น่าจะมีผลกระทบต่อการดำเนินกิจการขององค์กร ผลการดำเนินการในเรื่องนี้ พบว่า

### จุดแข็ง (Strengths)

1. การบริหารงานของคณะกรรมการดำเนินการ มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบขององค์กร
2. สหกรณ์ได้รับการชำระหนี้ และรับทุนเรือนหุ้นส่วนหนึ่งของสมาชิกผ่านทางหน่วยงาน ต้นสังกัดได้
3. ดอกเบี้ยเงินฝากของสหกรณ์ อยู่ในระดับที่สูงกว่าธนาคารพาณิชย์ทั่วไป
4. สหกรณ์มีการจ่ายเงินปันผล และเฉลี่ยคืนให้แก่สมาชิก ในอัตราที่สูงกว่าดอกเบี้ยเงินฝาก
5. สหกรณ์มีการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิก และบุคคลในครอบครัว เช่น ทุนส่งเสริมการศึกษา บุตรสมาชิก สวัสดิการสงเคราะห์ครอบครัวสมาชิก และสวัสดิการอื่นๆ
6. สหกรณ์เปิดโอกาสให้สมาชิกมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นต่าง ๆ
7. สหกรณ์เปิดช่องทางในการชำระหนี้หลากหลายช่องทาง เช่น ผ่านทางเคาน์เตอร์ธนาคารต่างๆ การโอนเงินผ่าน Netbank และการชำระเงินหน้าเคาน์เตอร์สหกรณ์
8. สหกรณ์ เปิดโอกาสให้สมาชิกสามารถตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นของตนเองได้ผ่านทางเว็บไซต์ สหกรณ์
9. สหกรณ์มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
10. สหกรณ์มีการให้บริการแก่สมาชิกด้วยความรวดเร็ว และถูกต้อง

11. สหกรณ์มีการเปิดอบรมให้ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับสิทธิ หน้าที่ของสมาชิกที่พึงมีกับสหกรณ์
12. สหกรณ์มีการเปิดรับสมัครสมาชิกเพิ่มเติมตลอดเวลา ทำให้สหกรณ์มีความมั่นคงมากขึ้น
13. สหกรณ์มีการจัดหาช่องทางเพิ่มสวัสดิการใหม่ๆ ให้แก่สมาชิก เช่น สมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ เช่น สสอ.หรือ สส.ชสอ.

#### จุดอ่อน (Weakness)

1. ปัจจุบันการประชาสัมพันธ์ข่าวสารของสหกรณ์ยังไม่ทั่วถึงสมาชิก
2. สมาชิกบางคนยังขาดความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการ ทฤษฎี ข้อบังคับ และระเบียบของสหกรณ์ฯ
3. ทิศนคติในเชิงลบของสมาชิกต่อการบริหารงานของคณะกรรมการดำเนินการ
4. เงินทุนสำรองของสหกรณ์ยังคงอยู่ในระดับที่ต่ำกว่าเกณฑ์ เมื่อเทียบกับจำนวนเงินที่ให้สมาชิกกู้
5. สมาชิกบางส่วนไม่อยู่ในพื้นที่ และสมาชิกมีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่อาศัย โดยไม่แจ้งให้สหกรณ์ทราบ
6. สหกรณ์มีการจัดเก็บค่าหุ้นจากสมาชิก ในอัตราที่ต่ำ
7. การเติบโตของทุนสำรองน้อยกว่า การเติบโตของเงินที่ให้สมาชิกกู้ยืม หรือการเติบโตของเงินรับฝาก
8. สมาชิกมุ่งหวังผลตอบแทนในอัตราที่สูง
9. สมาชิกมีการฝากเงินกับสหกรณ์อยู่ในอัตราที่ต่ำ
10. การสมัครเป็นสมาชิกสมทบหลังจากวันที่ 25 มกราคม 2561 มีประกาศนายทะเบียนสหกรณ์ เรื่อง การรับสมัครสมาชิกสมทบซึ่งได้กำหนดคุณสมบัติการเป็นสมาชิกสมทบของสหกรณ์ จึงส่งผลให้สหกรณ์มีการระดมทุนจากภายนอกน้อยลง



# ส่วนที่ 2

## แผนกลยุทธ์

- \* วิสัยทัศน์
- \* พันธกิจ

## แผนกลยุทธ์ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ( พ.ศ. 2561 – 2564 )

### วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรด้านธุรกิจที่มีความมั่นคง สมาชิกรับบริการด้วยความมั่นใจ พัฒนาสู่ความเป็นเลิศ  
ในระดับสากล

### พันธกิจ

1. บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ
2. ระดมเงินออมเพื่อความมั่นคงขององค์กร
3. จัดระบบบริการสินเชื่ออย่างมีประสิทธิภาพ
4. จัดสวัสดิการและพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ
5. จัดระบบประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง
6. พัฒนาสหกรณ์สู่ความเป็นเลิศในระดับสากล

### วัตถุประสงค์ / เป้าหมาย / ตัวชี้วัด

#### 1. บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
1. เพื่อให้มีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ และมีประสิทธิภาพมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none"><li>- มีโครงสร้างการบริหารที่เป็นปัจจุบัน และสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน</li><li>- สหกรณ์มีแผนปฏิบัติการประจำปีที่มีประสิทธิภาพ</li><li>- มีการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการดำเนินการ</li><li>- มีการรายงานผลการปฏิบัติงานของแต่ละฝ่ายต่อคณะกรรมการดำเนินการ</li><li>- ให้นุคลากรทุกคนในสหกรณ์ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- มีแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติงานประจำปี ในการบริหารจัดการ</li><li>- มีการจัดตั้งโครงสร้างการบริหารที่ชัดเจน</li><li>- มีการบริหารงาน โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง</li><li>- มีข้อมูลการตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบกิจการ</li></ul>

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
2. เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการโดยใช้สื่อและเทคโนโลยีเข้ามาประยุกต์ใช้	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดให้มีระบบควบคุมภายในที่ดีโดยนำหลักธรรมาภิบาลมาปฏิบัติได้อย่างเคร่งครัด</li> <li>- สหกรณ์มีสื่อเทคโนโลยีที่ทันสมัยในการให้บริการสมาชิก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการสหกรณ์</li> <li>- สมาชิกมีความพึงพอใจจากการใช้สื่อและเทคโนโลยีในการให้บริการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90 ของสมาชิกที่มาใช้บริการ</li> </ul>

## 2. ระดมเงินออมเพื่อความมั่นคงขององค์กร

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
1. เพื่อให้สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานีจำกัด สามารถพึ่งตนเองได้ และเป็นการสร้างความมั่นคงให้แก่สหกรณ์	- ส่งเสริมให้สมาชิกมีการออมในรูปแบบของทุนเรือนหุ้น	- จำนวนเงินทุนเรือนหุ้นเพิ่มมากขึ้น ปีละไม่น้อยกว่า 200 ล้านบาท
2. เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกรู้จัก การออมเงิน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมให้สมาชิกนำเงินมาฝากกับสหกรณ์</li> <li>- ให้สหกรณ์มีสภาพคล่องในการบริการสินเชื่อแก่สมาชิก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนเงินฝากเพิ่มมากขึ้น ไม่น้อยกว่าปีละ 200 ล้านบาท</li> <li>- จำนวนสมาชิก/ จำนวนบัญชีเงินฝาก ที่นำเงินมาฝากกับสหกรณ์ มีเพิ่มขึ้นปีละไม่น้อยกว่า 400 คน</li> </ul>

## 3. จัดระบบบริการสินเชื่ออย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
1. เพื่อจัดบริการสินเชื่อทุกประเภทให้สอดคล้องกับความต้องการของสมาชิก	- สมาชิกได้รับบริการสินเชื่อที่มีความหลากหลาย และตอบสนองความต้องการของสมาชิกได้เต็มประสิทธิภาพ	- สมาชิกใช้บริการสินเชื่อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 สมาชิกที่ใช้บริการสินเชื่อ
2. เพื่อให้สมาชิกที่ได้รับบริการสินเชื่อเกิดประโยชน์ตามวัตถุประสงค์	- สมาชิกที่ได้รับบริการสินเชื่อมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	
3. เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกมีวินัยทางการเงิน	- สมาชิกที่รับบริการสินเชื่อ ไม่มีหนี้ค้างชำระต่อสหกรณ์	- สัดส่วนจำนวนหนี้ค้างชำระไม่เกินร้อยละ 1 ของทุนเรือนหุ้น

#### 4. จัดสวัสดิการและพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
1. เพื่อให้สมาชิกทุกคนได้รับสวัสดิการ อย่างครอบคลุม และทั่วถึง	- สมาชิกมีความพึงพอใจต่อสหกรณ์	- สมาชิกร้อยละ 100 ได้รับสวัสดิการอย่างทั่วถึง
2. เพื่อเพิ่มทักษะและองค์ความรู้ให้กับคณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ในการปฏิบัติงาน	- สมาชิกมีขวัญ และกำลังใจมากขึ้น - กรรมการและเจ้าหน้าที่ มีการพัฒนาและเข้าใจระบบปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ - คณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ มีการนำองค์ความรู้มาใช้แก้ปัญหาในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	- สมาชิก คณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบ และเจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจระบบงาน และระบบสหกรณ์เพิ่มขึ้น
3. เพื่อให้สมาชิกมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องสหกรณ์	- สมาชิกมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องสหกรณ์มากขึ้น	- สมาชิกร้อยละ 85 มีความเข้าใจต่อสหกรณ์

#### 5. จัดระบบประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
1. เพื่อให้สมาชิกได้รับรู้ข่าวสารของสหกรณ์อย่างรวดเร็ว	- สมาชิกสหกรณ์ ได้รับรู้ข่าวสารประชาสัมพันธ์อย่างรวดเร็วและทั่วถึง	- สมาชิกได้รับรู้ข่าวสารของสหกรณ์ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90 ของสมาชิกทั้งหมด
2. เพื่อให้สมาชิกเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของสหกรณ์	- สมาชิกเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของสหกรณ์มากขึ้น	- สมาชิก เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของสหกรณ์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90 ของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม
3. เพื่อให้สมาชิกมีความพึงพอใจ และมีเจตคติที่ดีต่อสหกรณ์	- สมาชิกมีความพึงพอใจ และมีเจตคติที่ดีต่อสหกรณ์ มากขึ้น	- สมาชิก มีเจตคติที่ดีต่อสหกรณ์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90 ของสมาชิกทั้งหมด

#### 6. พัฒนาสหกรณ์สู่ความเป็นเลิศในระดับสากล

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
- เพื่อให้สหกรณ์มีมาตรฐานเทียบเท่าในระดับสากล	- สหกรณ์ มีการบริหารจัดการตามเกณฑ์มาตรฐาน ให้บรรลุเป้าหมายเข้าสู่มาตรฐาน - สหกรณ์ได้รับรางวัลสหกรณ์ดีเด่น ระดับภาค/ ระดับประเทศ	- ผ่านเกณฑ์มาตรฐานของกรมส่งเสริมฯ และกรมตรวจบัญชีฯ - ผ่านเกณฑ์การประเมินสหกรณ์และได้รับรางวัลสหกรณ์ดีเด่น ระดับภาค/ ระดับประเทศ

# ส่วนที่ 3

\* กลยุทธ์

\* เป้าหมาย

\* ตัวชี้วัด

\* งบประมาณ

กลยุทธ์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และงบประมาณ

พันธกิจ	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์
1. บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้การบริหารจัดการอย่างมีระบบ</li> <li>- เพื่อให้การบริหารจัดการโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้</li> </ul>	1. พัฒนาการบริหารจัดการให้เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ
2. ระดมเงินออมเพื่อความมั่นคงขององค์กร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อเพิ่มทุนให้สหกรณ์ออมทรัพย์ครบถ้วน จำกัด สามารถพึ่งตนเองได้ และสร้างความมั่นคงให้แก่สหกรณ์</li> <li>- เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกรู้จักการออมเงิน</li> </ul>	2. ส่งเสริมให้สมาชิกมีการออมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
3. จัดระบบบริการสินเชื่ออย่างมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อจัดบริการสินเชื่อทุกประเภทให้สอดคล้องกับความต้องการของสมาชิก</li> <li>- เพื่อสมาชิกที่ได้รับบริการสินเชื่อให้เกิดประโยชน์ตามวัตถุประสงค์</li> <li>- เพื่อส่งเสริมสมาชิกที่ได้รับบริการสินเชื่อมีวินัยทางการเงิน</li> </ul>	3. ส่งเสริมระบบการให้บริการสินเชื่อและเพิ่มประสิทธิภาพการชำระหนี้
4. จัดสวัสดิการและพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อเพิ่มทักษะและองค์ความรู้ให้กับคณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการและเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน</li> <li>- เพื่อให้สมาชิกมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องสหกรณ์</li> <li>- เพื่อให้สมาชิกทุกคนได้รับสวัสดิการอย่างครอบคลุมและทั่วถึง</li> </ul>	4. ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ และจัดสวัสดิการอย่างมีประสิทธิภาพ
5. จัดระบบประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อให้สมาชิกได้รับรู้ข่าวสารของสหกรณ์อย่างรวดเร็ว</li> <li>2. เพื่อให้สมาชิกเข้าร่วมกิจกรรมของสหกรณ์ฯ</li> <li>3. เพื่อให้สมาชิกมีความพึงพอใจ และมีเจตคติที่ดีต่อสหกรณ์</li> </ol>	5. ส่งเสริมให้มีการประชาสัมพันธ์อย่างหลากหลาย
6. พัฒนาสหกรณ์สู่ความเป็นเลิศในระดับสากล	1. เพื่อให้สหกรณ์มีมาตรฐานเทียบเท่าในระดับสากล	6. ส่งเสริมสหกรณ์ให้เป็นองค์กรสู่ความเป็นเลิศในระดับสากล

## กลยุทธ์พัฒนา ปี พ.ศ. 2561 – 2564 ประกอบด้วย 6 กลยุทธ์ดังนี้

### กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาการบริหารจัดการให้เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

- 1.1 การจัดทำแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการประจำปี และสรุปผลการดำเนินงานประจำปี
- 1.2. การจัดทำข้อบังคับ และระเบียบปฏิบัติสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด
- 1.3. ประเมินประสิทธิภาพบุคลากร
- 1.4. ปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในและภายนอกสำนักงาน
- 1.5. จัดหาสื่อและอุปกรณ์เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน
- 1.6. ปรับปรุงสำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด
- 1.7. ปรับปรุงเทคโนโลยีสารสนเทศ
- 1.8. จุดสหกรณ์สัมพันธ์ชายแดนใต้

### กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้สมาชิกมีการออมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

- 2.1. ระดมเงินฝาก
- 2.2. ระดมหุ้น

### กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมระบบการให้บริการสินเชื่อ และเพิ่มประสิทธิภาพการชำระหนี้

- 3.1. การบริการสินเชื่อ
- 3.2. เร่งรัดติดตามหนี้ค้างชำระ
- 3.3. การส่งจดหมายเร่งรัดติดตามหนี้

### กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ และจัดสวัสดิการอย่างมีประสิทธิภาพ

- 4.1. สวัสดิการสงเคราะห์ศพสมาชิกถึงแก่กรรม
- 4.2. การสงเคราะห์ศพชมรมออมทรัพย์ภาคใต้
- 4.3. การพัฒนาศักยภาพ สมาชิกทั่วไป และสมาชิกบำนาญ
- 4.4. แสดงมุทิตาจิตสมาชิกเกษียณอายุราชการ
- 4.5. การส่งเสริมทุนการศึกษาบุตรสมาชิก
- 4.6. การสัมมนาผู้แทนสมาชิก
- 4.7. การประชุมประธานกลุ่มสมาชิก
- 4.8. การพัฒนาศักยภาพ คณะกรรมการ ที่ปรึกษา ผู้ตรวจสอบกิจการ และเจ้าหน้าที่
- 4.9. การประชุมสังฆจรสมาชิก
- 4.10. การส่งเสริมความสามารถนักเรียนด้านกีฬา

กลยุทธ์ที่ 5 ส่งเสริมให้มีการประชาสัมพันธ์อย่างหลากหลาย

5.1. การพัฒนาเว็บไซต์

5.2. การประชาสัมพันธ์โดยการจัดทำวารสารข่าวสหกรณ์ ,การทำแผ่นพับ, การจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์, จัดทำไวนิล, วิทยุสื่อสาร/วิทยุกระจายเสียง, เว็บไซต์ของสหกรณ์ และไลน์กลุ่มสหกรณ์

กลยุทธ์ที่ 6 ส่งเสริมสหกรณ์ให้เป็นองค์กรผู้ความเป็นเลิศในระดับสากล

6.1. ส่งสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด เข้าประกวดสหกรณ์ดีเด่นของกรมส่งเสริมสหกรณ์

6.2. ส่งสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด เข้าประกวดสหกรณ์ดีเด่นของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด

6.3. เข้าร่วมประเมินสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล



กลยุทธ์ / โครงการ/กิจกรรม / งบประมาณ

กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณประจำปี			
		2561	2562	2563	2564
1. พัฒนาการบริหารจัดการให้เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ	1. โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติงานประจำปี และสรุปผลการดำเนินงานประจำปี	273,600.00	287,280.00	287,280.00	287,280.00
	2. โครงการจัดทำข้อบังคับและระเบียบปฏิบัติสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด	100,000.00	100,000.00	5,000.00	5,000.00
	3. โครงการประเมินประสิทธิภาพบุคลากร	10,000.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00
	4. โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในและภายนอกสำนักงาน	0.00	0.00	0.00	0.00
	5. โครงการจัดหาสื่อและอุปกรณ์เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน	200,000.00	220,000.00	240,000.00	260,000.00
	6. โครงการปรับปรุงสำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด	3,645,700.00	0.00	0.00	0.00
	7. โครงการปรับปรุงเทคโนโลยีสารสนเทศ	0.00	0.00	8,000,000.00	0.00
	8. จุดสหกรณ์สัมพันธ์ชายแดนใต้	103,400.00	103,400.00	103,400.00	103,400.00
2. ส่งเสริมให้สมาชิกมีการออมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน	1. โครงการระดมเงินฝาก	200,000,000.00	230,000,000.00	260,000,000.00	280,000,000.00
	2. โครงการระดมหุ้น	200,000,000.00	220,000,000.00	240,000,000.00	260,000,000.00
3. ส่งเสริมระบบการให้บริการสินเชื่อและเพิ่มประสิทธิภาพการชำระหนี้	1. โครงการบริการสินเชื่อ	250,000,000.00	270,000,000.00	290,000,000.00	310,000,000.00
	2. เร่งรัดติดตามหนี้ค้างชำระ	64,000.00	64,000.00	64,000.00	64,000.00
	3. การส่งจดหมายเร่งรัดติดตามหนี้	210,000.00	210,000.00	210,000.00	210,000.00
4. ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและจัดสวัสดิการอย่างมีประสิทธิภาพ	1. โครงการสวัสดิการสงเคราะห์ศพสมาชิกถึงแก่กรรม	20,000,000.00	31,000,000.00	31,000,000.00	31,000,000.00

กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณประจำปี			
		2561	2562	2563	2564
	2. โครงการสงเคราะห์ศพ ชมรมออมทรัพย์ภาคใต้	11,000,000.00	0.00	0.00	0.00
	3. โครงการพัฒนาศักยภาพ สมาชิกทั่วไปและสมาชิก บ้านบุญ	1,158,000.00	1,158,000.00	1,158,000.00	1,158,000.00
	4. โครงการแสดงมุทิตาจิต สมาชิกเกษียณอายุราชการฯ	1,391,000.00	1,391,000.00	1,391,000.00	1,391,000.00
	5. โครงการส่งเสริมทุน การศึกษาบุตรสมาชิก	1,500,000.00	1,500,000.00	1,500,000.00	1,500,000.00
	6. โครงการสัมมนาผู้แทน สมาชิก	0.00	450,000.00	500,000.00	550,000.00
	7. โครงการประชุมประธาน กลุ่มสมาชิก	276,440.00	276,440.00	276,440.00	276,440.00
	8. โครงการพัฒนาศักยภาพ คณะกรรมการ ที่ปรึกษา ผู้ตรวจสอบกิจการ และ เจ้าหน้าที่	199,800.00	199,800.00	199,800.00	199,800.00
	9. โครงการประชุมสัญจร สมาชิก	0.00	4,000,000.00	4,000,000.00	4,000,000.00
	10. โครงการส่งเสริมความ สามารถนักเรียนด้านกีฬา	400,000.00	400,000.00	400,000.00	400,000.00
5. ส่งเสริมให้มีกิจการ ประชาสัมพันธ์อย่าง หลากหลาย	1. โครงการพัฒนาเว็บไซต์	37,000.00	40,000.00	42,000.00	45,000.00
	2. โครงการประชาสัมพันธ์ อย่างทั่วถึง	300,000.00	300,000.00	300,000.00	300,000.00
7. ส่งเสริมสหกรณ์ให้ เป็นองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ในระดับสากล	1. โครงการส่งเสริมสหกรณ์ เข้า ประกวดสหกรณ์ดีเด่นของ กรมส่งเสริมสหกรณ์	0.00	0.00	0.00	0.00
	2. โครงการส่งเสริมสหกรณ์ เข้า ประกวดสหกรณ์ดีเด่นของ ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ แห่งประเทศไทย จำกัด	0.00	0.00	0.00	0.00
	3. เข้าร่วมประเมินสหกรณ์ สีขาวด้วยธรรมาภิบาล	0.00	0.00	0.00	0.00

# ส่วนที่ 4

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ  
ในการนำแผนกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ

## ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการนำแผนกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ

1. ความเป็นไปได้ของแผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด เมื่อได้จัดทำเสร็จเรียบร้อยแล้วแต่ละโครงการ จะต้องดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ซึ่งจะสอดคล้องกับคำขวัญและนโยบายในการดำเนินงาน ของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ระยะ 4 ปี (2561 – 2564)

2. การจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด เพื่อเป็นการนำแผนกลยุทธ์สู่แผนปฏิบัติ

3. แนวทางการติดตามตรวจสอบและประเมินผล เพื่อให้มีการนำแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมจึงเห็นสมควรกำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

3.1 การติดตามความก้าวหน้าก่อนดำเนินโครงการ เป็นการติดตามความก้าวหน้าก่อนการดำเนินการตามโครงการ ซึ่งตรวจสอบถึงผลงานที่เกิดขึ้นจริง เมื่อเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ อันจะนำไปสู่การทบทวนปรับปรุงแก้ไขเป้าหมายและกลยุทธ์ให้เหมาะสมต่อไป

3.2 การติดตามความก้าวหน้าขณะดำเนินการตามโครงการ เป็นการติดตามความก้าวหน้าขณะดำเนินงานตามโครงการ ซึ่งเป็นการทราบถึงปัญหาและอุปสรรค ในขณะดำเนินการตามโครงการ เพื่อปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานเพื่อให้ทันและเหมาะสมกับสถานการณ์

3.3 การประเมินผลหลังสิ้นสุดการดำเนินงาน เป็นการประเมินผลเมื่อสิ้นสุดโครงการ เพื่อเป็นการประมวลผลแผนกลยุทธ์ ที่ได้ดำเนินงานในแต่ละช่วงปีตลอดระยะเวลา 4 ปี (2561-2564) และสรุปผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้น เพื่อให้เป็นแนวทางในการการพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด

4. สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด จะต้องนำเสนอแผนกลยุทธ์ในการจัดทำรายงานประจำปี 2561 - 2564 เพื่อเปิดเผยและแสดงในที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปีทราบในระยะตามหวังปีและตามแผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด



ประกาศสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด

ที่ 7/2561

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ (2561 - 2564)

และโครงการจัดทำแผนปฏิบัติงาน ประจำปี 2561

ด้วยสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด ได้รับอนุมัติงบประมาณ โดยที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2560 เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2561 ให้สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด โดยคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 60 โดยคราวประชุมครั้งที่ 2/2561 ได้กำหนดให้จัดกิจกรรมระหว่างวันที่ 3-4 มีนาคม 2561

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประสบผลสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบงานด้านต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

1) คณะกรรมการอำนวยการ มีหน้าที่ประสานงานและอำนวยการทุกฝ่ายงาน บุคลากรประกอบด้วย

(1) นายภักดิ์วัฒน์	พงษ์เดชาพัฒนาพร	ประธานอนุกรรมการ
(2) นาย ชวรัตน์	เงินราษฎร์	รองประธานอนุกรรมการ
(3) นายเสริม	ยอดรัตน์	รองประธานอนุกรรมการ
(4) นายชัยกิจ	ชะดารัตน์	อนุกรรมการ
(5) นายจำเริญ	เพชรรุ่ง	อนุกรรมการ
(6) นายบุญสม	ทองศรีพราย	อนุกรรมการ
(7) นายประจักษ์	ศรี	อนุกรรมการ
(8) นายนิวัฒน์	แมนสกุล	อนุกรรมการ
(9) นายทวีเกียรติ	ณ สงขลา	อนุกรรมการ
(10) นายประหัยด์	สุขแก้ว	อนุกรรมการ
(11) นายสนั่น	นวลเอียด	อนุกรรมการ
(12) นางนารีรัตน์	เศียรอินทร์	อนุกรรมการ
(13) นายคำนึง	ศิษฐ์โรจน์	อนุกรรมการและเลขานุการ

2) คณะอนุกรรมการดำเนินกิจกรรม มีหน้าที่ติดต่อประสานงาน บุคลากรประกอบด้วย

(1) นาย ชวรัตน์	เงินราษฎร์	ประธานอนุกรรมการ
(2) นายชัยกิจ	ชะดารัตน์	รองประธานอนุกรรมการ
(3) นายเสถียร	ถาวรสุข	อนุกรรมการ
(4) นายอำนาจ	สมทรง	อนุกรรมการ
(5) นายคำนึง	ศิษฐ์โรจน์	อนุกรรมการและเลขานุการ

3) คณะอนุกรรมการรับลงทะเบียน มีหน้าที่รับลงทะเบียนผู้เข้าร่วมกิจกรรม บุคลากรประกอบด้วย

(1) นายเสริม	ยอดรัตน์	ประธานอนุกรรมการ
(2) นายมะฮับบุดดิ	วาแม	อนุกรรมการ
(3) นางอชชะห์	ปัตนกุล	อนุกรรมการ
(4) นายปรีชา	ศรีสุข	อนุกรรมการ
(5) นายวีระชัย	เรืองช่วย	อนุกรรมการ
(6) นางชญัญร์รัมย์	กิตติอักษรศรีกุล	อนุกรรมการ
(7) นางสาวปัทมา	เขี้ยวจินดา	อนุกรรมการ
(8) นางสาวสุภาวดี	ทองดี	อนุกรรมการ
(9) นางอินทิรา	กาญจนจันทร์	อนุกรรมการ
(10) นางสาวอัสวณี	โหม	อนุกรรมการ
(11) นางสาวเมตตา	เงินราษฎร์	อนุกรรมการ
(12) นางชลมา	เจ๊ะแม	อนุกรรมการ
(13) นางสาวภาสฎา	นุ่นกะสิกุล	อนุกรรมการ
(14) นางสาวไชนัน	มะแซ	อนุกรรมการ
(15) นางสาวอัสมา	อุสมาล	อนุกรรมการ
(16) นางสาวพิไลวรรณ	วิญญูญักษ์	อนุกรรมการ
(17) นางสาวฟาติน	ปะสู	อนุกรรมการ
(18) นางนิตยา	ศรีราม	อนุกรรมการและเลขานุการ

4) คณะอนุกรรมการการเงิน และบัญชี มีหน้าที่เบิกจ่ายเงินและจัดทำบัญชีการรับ-จ่ายเงิน  
บุคลากรประกอบด้วย

(1) นายชัยกิจ	ชะดาร์ตัน	ประธานอนุกรรมการ
(2) นางสาวอุไรพร	ทองมี	อนุกรรมการ
(3) นางโสภิตา	สะมนี่	อนุกรรมการ
(4) นางสาวสิวพร	แก้วขาว	อนุกรรมการ
(5) นางสาวปนัดดา	หนูสีคง	อนุกรรมการ
(6) นายเกรียงศักดิ์	จันทร์เกิด	อนุกรรมการและเลขานุการ

5) คณะอนุกรรมการบันทึกภาพ มีหน้าที่ถ่ายภาพในกิจกรรมต่าง ๆ ตลอดจนเสร็จสิ้นกิจกรรม  
บุคลากรประกอบด้วย

(1) นายอำนาจ	สมทรง	ประธานอนุกรรมการ
(2) นางสาวสุภาวดี	ทองดี	อนุกรรมการ
(3) นายสุริเณทร์	แดงนุ้ย	อนุกรรมการ
(4) นายกษิตทิ	มณีโชติ	อนุกรรมการและเลขานุการ

6) คณะอนุกรรมการตรวจทานความถูกต้อง และจัดทำรูปเล่มแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2561 บุคลากร ประกอบด้วย

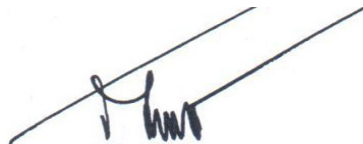
(1) นายภักดิ์วัฒน์	พงษ์เดชวัฒนาพร	ประธานอนุกรรมการ
(2) นายอำนาจ	สมทรง	อนุกรรมการ
(3) นายเสถียร	ถาวรสุข	อนุกรรมการ
(4) นายคำนึ่ง	ศิษฐ์โรจน์	อนุกรรมการและเลขานุการ
(5) นายเกรียงศักดิ์	จันทร์เกิด	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

7) คณะอนุกรรมการจัดเตรียมเอกสาร / ประเมินผล มีหน้าที่จัดเตรียมเอกสารและประเมินผล บุคลากรประกอบด้วย

(1) นายชวรัตน์	เงินราษฎร์	ประธานอนุกรรมการ
(2) นาย อำนาจ	สมทรง	รองประธานอนุกรรมการ
(3) นายธำรงค์ศักดิ์	ตันนิยม	อนุกรรมการ
(4) นายอัปดุลฮามิด	ยานยา	อนุกรรมการ
(5) นายณรงค์	หวานเปราะ	อนุกรรมการ
(6) นางซัลมา	เจ๊ะแม	อนุกรรมการ
(7) นางสาวไชนับ	มะแซ	อนุกรรมการ
(8) นางสาวภาสฎา	นุ่นกะสิกุล	อนุกรรมการ
(9) นายคำนึ่ง	ศิษฐ์โรจน์	อนุกรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะอนุกรรมการ ที่ได้รับการแต่งตั้งตามประกาศนี้ ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เสียสละ เพื่อให้การดำเนินการสำเร็จไปตามวัตถุประสงค์ต่อไป

สั่ง ณ วันที่ 26 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2561



(นายภักดิ์วัฒน์ พงษ์เดชวัฒนาพร)

ประธานกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด